REGISTRE DIARI DELS TREBALLADORS

INFORMACIÓ RESERVADA ASSOCIATS:

Com ja sabeu, fins ara era obligatori portar un registre diari de les hores de tots els treballadors, independentment de la seva modalitat de contractació. Es a dir, que calia registrar cada dia una “planilla” de cada professor o personal auxiliar de l'empresa amb una signatura de les hores dutes a terme.

Lògicament aquesta normativa tractava de determinar les hores de jornada laboral i les hores extres per tal que l'empresa cotitzes per tot plegat a la Seguretat Social.

Aquesta mesura va portar moltes queixes i dubtes i finalment el Tribunal Suprem ha anulat l'Ordre de portar el Registre d'hores de tots els treballadors.

De tota manera

1.- Si cal fer un Registre de les hores extraordinàries que fa un professor o personal auxiliar a l'escola.

2.- També cal fer el Registre Diari per a personal amb contractes a temps parcial.

Com ens ha explicat l'assesor Miquel Portavella, la sentència diu :

"convendría una reforma legislativa que clarificara la obligación de llevar un registro horario y facilitara al trabajador la prueba de la realización de horas extraordinarias",

"esa obligación no existe por ahora y los Tribunales no pueden suplir al legislador imponiendo a la empresa el establecimiento de un complicado sistema de control horario,...

Mentre no hi hagi un canvi en la legislació tornem a la situació anterior.

"En l'àmbit de les escoles -ens diu Miquel Portavella- és habitual el contracte a temps parcial, aquest tipus de contracte segueix amb la obligació de elaborar el Registre d'hores, donar-ne un exemplar al treballador/a i guardar-ne l'empresa una còpia firmada pel treballador/a durant 4 anys.