



## **INDICACIONS REFERENTS A LES MESURES LABORALS I ECONÒMIQUES A APLICAR ALS CENTRES CONCERTATS DE CATALUNYA**

La situació generada pel brot de COVID-19 està provocant una crisi sanitària inaudita, que té repercussió directa en l'activitat social i econòmica dels ciutadans d'una forma molt accentuada. L'activitat productiva, la demanda i la quotidianitat estan seriosament afectades. I les escoles, prestadores d'un servei essencial com és l'educatiu, no han restat al marge d'aquesta crisi.

Analitzats els diferents elements, consensuat amb patronals del sector, us traslladem una sèrie d'indicacions i mesures a aplicar

### **I. LA SITUACIÓ DEL SECTOR EDUCATIU, EN ESPECIAL DELS CENTRES CONCERTATS**

L'ordre de cessament d'activitats dels centres docents, proclamada pel President de la Generalitat el dia 12 de març, ha estat confirmada per la **Resolució SLT/719/2020**, de 12 de març, per la qual s'adopten mesures addicionals per a la prevenció i el control de la infecció pel SARS-CoV-2, publicada el mateix dia 12, que al seu article primer ordena

- a) **El tancament de tots els centres i serveis del Servei d'Educació de Catalunya**, en qualsevol dels ensenyaments que l'integren d'acord amb l'article 51 de la Llei 12/2009, del 10 de juliol, d'educació, i amb independència de la titularitat pública o privada del centre o servei i el seu sistema de finançament.

La vigència d'aquestes mesures s'inicia el dia 13 de març de 2020 i tenen una vigència mínima de 15 dies, i són susceptibles de revisió en coherència amb la situació epidemiològica de cada moment.

El **Real Decret 463/2020**, de 14 de març, pel que el declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19 estableix al seu article 9 mesures de contenció en l'àmbit educatiu i de la formació, **establint la suspensió de l'activitat educativa presencial** a tots els centres i etapes, cicles, graus, cursos i nivells d'ensenyament contemplats en l'article 3 de la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, inclosa l'ensenyament universitari, així com qualsevol altres activitats educatives o de formació impartides en altres centres públics o privats. Preveu també que durant el període de suspensió es mantinguin les activitats educatives a través de les modalitats a distància i «on line», sempre que sigui possible.

El Real Decret-Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries, publicat al BOE del 18/03 indica que concorren **circumstàncies excepcionals** en l'àmbit laboral quan existeixin decisions adoptades per les autoritats governatives relacionades amb el COVID-19 que impliquin **tancament de centres educatius** o de qualsevol altra naturalesa. També determina que tindran la consideració de provinents d'una **situació de força major** les suspensions de contracte i reduccions de jornada que tinguin la seva causa directa en pèrdues d'activitat com a conseqüència de l'COVID-19, inclosa la declaració de l'estat d'alarma, que impliquin suspensió o cancel·lació d'activitats, **tancament temporal de locals d'afluència pública**, restriccions en el transport públic i, en general, de la mobilitat de les persones i / o les mercaderies, manca de subministraments que impedeixin greument continuar amb el desenvolupament ordinari de l'activitat, o bé en situacions urgents i extraordinàries degudes a el contagi de la plantilla o la adopció de mesures d'aïllament preventiu decretats per l'autoritat sanitària, que quedin degudament acreditats.

Des del primer moment d'aplicació de la mesura, els nostres centres docents han rebut la indicació de mantenir l'activitat educativa amb els alumnes, a través dels mitjans tècnics que es tinguin en disposició. La manera de mantenir el servei ha de resultar d'una programació de la resposta adequada a la situació i d'acord amb les possibilitats de cada realitat. Preparació de materials, proposta d'activitats online perquè els alumnes puguin seguir treballant de casa estant, realització del seguiment, per tal de que l'alumnat se senti acompanyada en aquesta nova circumstància. El Departament d'Educació també ha elaborat unes indicacions en aquesta línia.

En definitiva, existeix una paralització de l'activitat presencial, però no de l'activitat educativa en general, adaptada a les circumstàncies de cada cas.

## II. ORIENTACIONS SOBRE L'ORGANITZACIÓ DEL TREBALL

Amb caràcter previ, cal tenir present que en un centre amb nivells concertats o 'parcialment sostingut amb fons públics' l'empresari és el titular del centre. És la titularitat la que ostenta la condició d'ocupador o empresari en les relacions laborals, i ostenta les facultats de selecció de personal, organització del treball, especificació de comeses laborals, *ius variandi*, disciplina, etcètera. *A contrario*, l'Administració no assumeix la posició d'ocupador o empresari en les relacions de treball del personal. El debat hauria d'acabar aquí.

D'altra banda, d'acord amb la LOE (art. 117.3), hem de tenir present que el mòdul de concert (i deixant ara de banda el debat sobre la seva manifesta insuficiència), comprèn:

- a) Els salaris de **personal docent**, incloses les cotitzacions per quota patronal a la Seguretat Social que corresponguin als titulars dels centres.
- b) Les quantitats assignades a altres despeses, que **comprendran les de personal d'administració i serveis**, les ordinàries de manteniment, conservació i funcionament, així com les quantitats que corresponguin a la reposició d'inversions reals. Així mateix, podran considerar-se les derivades de l'exercici de la funció directiva no docent. En cap cas, es computaran interessos del capital propi. Les esmentades quantitats es fixaran amb criteris anàlegs als aplicats als centres públics.

- c) c) Les quantitats pertinents per atendre el pagament dels conceptes d'antiguitat de el personal docent dels centres privats concertats i consegüent repercussió en les quotes de la Seguretat Social; pagament de les **substitucions de professorat** i els derivats de l'exercici de la funció directiva docent; pagament de les obligacions derivades de l'exercici de les garanties reconegudes als representants legals dels treballadors segons el que estableix l'article 68 de l'Estatut dels Treballadors. Aquestes quantitats es recolliran en un fons general que es distribuirà de forma individualitzada entre el personal docent dels centres privats concertats, d'acord amb les circumstàncies que concorrin en cada professor i aplicant criteris anàlegs als fixats per al professorat dels centres públics.

En aquest sentit, i posats en contacte avui mateix amb la Direcció General de centres Concertats i Centres Privats, se'ns ha comunicat **que el pagament delegat i les despeses de funcionament no s'alteraran per les circumstàncies derivades de la crisi sanitària.**

Atenent a aquestes circumstàncies i antecedents, entenem el següent.

#### 1. Personal Docent

- a) Etapes concertades: El personal de pagament delegat continuarà percebent el seu salari mensual per part de l'administració educativa. En aplicació del criteri d'analogia retributiva, el personal que no percebi nòmina a través del pagament delegat hauria de tenir el mateix tractament que l'anterior.
- b) Etapes no concertades
- a. Llars d'Infants.

Si el cicle és subvencionat atès que les subvencions no són recurrents i es perceben un any després de la prestació del servei és possible que l'import que l'Administració atorgués, es veïés amb dificultat de ser justificat. De manera que caldria valorar si es pot fer front a la despesa generada per l'abonament dels salaris durant aquest període i la seva justificació, i calibrar si al seu cas s'hauria de tramitar un ERTE.

Si aquest cicle educatiu es finança íntegrament amb les mensualitats abonades per les famílies, cal fer l'anàlisi si es pot fer front a l'abonament dels salaris de personal educatiu mentre duri la suspensió de l'activitat educativa presencial. Cal considerar que és un nivell educatiu on el component assistencial té un pes més gran que l'educatiu, i el servei a les famílies resta molt limitat. No és fàcil justificar el cobrament de quotes per aquest servei mentre es mantingui la situació de tancament dels centres. Si no és assumible la despesa, es pot prendre la mesura d'un expedient de regulació temporal d'ocupació (ERTO).

#### b. Ensenyaments postobligatoris

Els docents d'aquestes etapes (Batxillerat i Formació Professional) continuaran realitzant activitat educativa, de manera similar a la de les etapes concertades. Entenem per tant que no hi hauria d'haver repercussió salarial.

Existeix la situació específica de la formació en centres de treball, pel que fa a l'FP, però s'hauran de valorar les mesures docents compensatòries que l'Administració prevegi, de manera que en algun període del curs aquestes activitats s'hauran de realitzar.

#### c. Activitats complementàries

Entenem que el personal que realitza aquestes activitats, si és el mateix que el que imparteix el currículum objecte de concert, tampoc hauria de patir conseqüències salarials derivades de la situació de crisi.

### 2. Personal d'Administració i serveis

Aquest personal, amb independència del seu volum i activitat concreta, resta sotmès a finançament públic, per la qual cosa continua rebent el seu salari a càrrec de la partida de despeses de funcionament (insistim, sense entrar en el debat de la seva suficiència). S'haurà de procurar realitzar mesures de teletreball quan sigui possible. No és recomanable articular un ERTO per a aquest personal, atenent a les possibles dificultats per a la seva aprovació o per problemes derivats d'un possible incompliment de la normativa de concerts educatius.

### 3. Personal de servei de menjador, transport d'alumnat i activitats extraescolars

Es poden donar dues situacions:

- a. Personal propi: Si es tracta de treballadors contractats directament per l'empresa, al no poder prestar aquest servei a les famílies, i no poder cobrar cap quantitat pel mateix, el Centre ha de decidir si mantenir a aquest personal i abonar-li els seus salaris i les cotitzacions a la Seguretat Social, o acudir a un ERTO.
- b. Personal extern: Si el Centre presta aquest servei a través d'una empresa subcontractada haureu analitzar les clàusules del contracte subscrit amb dita empresa, i negociar amb ella una suspensió de la relació. S'inclouen en aquest apartat, amb caràcter general, els serveis externalitzats com neteja, manteniment o altres similars.

D'entrada, no considerem convenient tenir en consideració la prestació d'un servei reduït ajustat a les necessitats de moment, atesa la prohibició d'apertura dels centres.

A l'hora de valor aquests contractes amb empreses subcontractades, podeu tenir en compte que, d'acord amb l'article 1105 del Codi Civil i de la seva interpretació, la impossibilitat de complir l'obligació per causa de força major pot produir una suspensió de l'exigibilitat de l'obligació (és a dir, del seu pagament per part vostra), encara que no allibera de manera definitiva el seu

compliment un cop desaparegudes les circumstàncies que motivaren la força major. Suspendre el contracte amb l'empresa seria factible, extingir-lo, en principi, no.

### III. SOBRE LA REPERCUSSIÓ ECONÒMICA

En funció de l'activitat que contrapresti, i en base al que s'ha exposat anteriorment, s'haurà de valorar el manteniment de les quotes que efectuen les famílies, en el sentit de si s'han de mantenir, reduir o suprimir, i sempre en base a la situació derivada de la crisi sanitària.

S'ha de valorar també la possibilitat de pactar moratòries o endarreriments de les obligacions de les famílies, tenint present que és tot el sistema productiu el que està en tensió i que, és possible, algun sector avalui el comportament dels centres concertats per obrir un altre font d'oposició.

Pel que fa a les quotes per serveis escolars i per activitats extraescolars, caldria facturar en proporció als serveis i activitats efectivament prestats.

La prudència envers la comunitat educativa i la societat en general serà una bona guia d'actuació.

### IV. ELS EXPEDIENTS DE REGULACIÓ TEMPORAL D'OCUPACIÓ (ERTOS)

Dins de les mesures laborals el Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de l'COVID-19, es regulen els expedients de regulació temporal d'ocupació, amb caràcter excepcional. Així, contempla els procediments de suspensió de contractes i reducció de jornada per causa de força major (art. 22) i els de suspensió i reducció de jornada per causa econòmica, tècnica, organitzativa i de producció. especialitats del procediment (art. 23).

Ateses les característiques i circumstàncies del sector, valorem raonable estendre'ns sobre els primers, que són els que recomanem si és el cas, i que ara us resumim:

MESURES EXCEPCIONALS EN RELACIÓ AMB ELS PROCEDIMENTS DE SUSPENSÍO DE CONTRACTES I REDUCCIÓ DE JORNADA PER CAUSA DE FORÇA MAJOR (ART. 22).

#### A) Concepte de força major

Tindran la consideració de provinents d'una situació de força major, amb les conseqüències que es deriven de l'art. 47 ET, les suspensions de contracte i reduccions de jornada que: "tinguin la seva causa directa en pèrdues d'activitat com a conseqüència de l'COVID-19, inclosa la declaració de l'estat d'alarma, que impliquin suspensió o cancel·lació d'activitats, **tancament temporal de locals de aflluència pública**, restriccions en el transport públic i, en general, de la mobilitat de les persones i / o les mercaderies, manca de subministraments que impedeixin greument continuar amb el desenvolupament ordinari de l'activitat, o bé en situacions urgents i extraordinàries degudes a el contagi de la plantilla o l'adopció de

mesures d'aïllament preventiu decretats per l'autoritat sanitària, que quedin degudament acreditats ".

## B) Especialitats de procediment

- i. El procediment s'iniciarà mitjançant sol·licitud de l'empresa, que s'acompanyarà d'un informe relatiu a la vinculació de la pèrdua d'activitat com a conseqüència de l'COVID-19, així com, si és el cas, de la corresponent documentació acreditativa.
- ii. L'empresa ha de comunicar la seva sol·licitud a les persones treballadores i traslladar l'informe anterior i la documentació acreditativa, en cas d'existir, a la representació d'aquestes.
- iii. L'existència de força major ha de constatar l'autoritat laboral, qualsevol que sigui el nombre de persones treballadores afectades.
- iv. L'informe de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, la sol·licitud de la qual és potestativa per a l'autoritat laboral, s'evacuarà en el termini improrrogable de cinc dies.
- v. La resolució de l'autoritat laboral es dictarà en el termini de cinc dies des de la sol·licitud, i s'ha de limitar a constatar l'existència, quan sigui procedent, de la força major al·legada per l'empresa corresponent a aquesta la decisió sobre l'aplicació de mesures de suspensió dels contractes o reducció de jornada
- vi. La resolució tindrà efectes des de la data del fet causant de la força major.

La tramitació dels expedients de suspensió de contractes i reducció de jornada que afectin els socis treballadors de cooperatives de treball associat i societats laborals inclosos en el Règim General de la Seguretat Social o en alguns dels règims especials que protegeixin la contingència de desocupació es sotmet a regles especials

El Decret Llei contempla altres mesures interessant per a empreses i treballador afectats pels ERTOS, que us resumim:

### 1. MESURES EXTRAORDINÀRIES EN MATÈRIA DE COTITZACIÓ EN RELACIÓ AMB ELS PROCEDIMENTS DE SUSPENSÍO DE CONTRACTES I REDUCCIÓ DE JORNADA PER FORÇA MAJOR AMB L'COVID-19 (ART. 24).

S'estableix l'exempció total o parcial de la cotització empresarial establerta en l'art. 273.2 LGSS, així com del relatiu a les quotes per conceptes de recaptació conjunta, mentre duri el període de suspensió de contractes o reducció en **el cas dels expedients de suspensió de contractes i reducció de jornada autoritzats basant-se força major temporal:**

- i. La Tresoreria General de la Seguretat Social exonera a l'empresa quan aquesta, a 29 de febrer de 2020, tingués menys de 50 treballadors en situació d'alta a la Seguretat Social.
- ii. Si l'empresa tingués 50 treballadors o més, en situació d'alta a la Seguretat Social, l'exoneració de l'obligació de cotitzar arribarà al 75% de l'aportació empresarial.

L'exoneració de quotes s'aplicarà per la Tresoreria General de la Seguretat Social ("TGSS") a instància de l'empresari, prèvia comunicació de la identificació dels treballadors i període de la suspensió o reducció de jornada. A l'efecte de control de

l'exoneració de quotes serà suficient la verificació que el Servei Públic d'Ocupació Estatal procedeixi a el reconeixement de la corresponent prestació per atur pel període de què es tracti.

La TGSS establirà els sistemes de comunicació necessaris per al control de la informació traslladada per sol·licitud empresarial, en particular a través de la informació de què disposa el SEPE, en relació als períodes de gaudi de les prestacions per desocupació.

Aquesta exoneració no tindrà efectes per a la persona treballadora, mantenint-se la consideració d'aquest període com a efectivament cotitzat a tots els efectes.

## 2. MESURES EXTRAORDINÀRIES EN MATÈRIA DE PROTECCIÓ PER ATUR EN APLICACIÓ DELS PROCEDIMENTS DE FORÇA MAJOR I CAUSES ECONÒMIQUES, TÈCNIQUES, ORGANITZATIVES O PRODUCTIVES (ART. 25)

En els supòsits en què l'empresa decideixi la suspensió de contractes o la reducció temporal de la jornada de treball per les causes previstes en l'art. 47 LGSS, amb base a les circumstàncies extraordinàries que regula aquest Reial decret llei, el Servei Públic d'Ocupació Estatal i, si escau, l'Institut Social de la Marina, adoptaran les següents mesures:

- i. El reconeixement del dret a la prestació contributiva per desocupació, regulada en el títol III LGSS, a les persones treballadores afectades, encara que no tinguin el període d'ocupació cotitzada mínim necessari per a això.
- ii. No es computarà el temps en què es percebi la prestació per atur de nivell contributiu que porti la seva causa immediata de les esmentades circumstàncies extraordinàries, a l'efecte de consumir els períodes màxims de percepció establerts.
- iii. Se suspendrà l'aplicació del que disposen els articles 268.2 i 276.1 LGSS de manera que la presentació de les sol·licituds d'alta inicial o represa de la prestació i el subsidi per desocupació realitzada fora dels terminis establerts legalment no implicarà que es redueixi la durada del dret a la prestació corresponent (art. 26).

En valorar l'aplicació dels ERTOS, recomanem que us poseu en contacte amb els vostres assessors jurídics o gestors, per tal de realitzar les seves gestions.

Restem a la vostra disposició per tal d'aclarir qualsevol dubte al respecte.